

Berufsprofil als HR-Berater und HR-Interim Manager

Dr. Christoph Röhrs
0160 / 987 59 108

roehrs@r-hr.de



Am Mönchsrain 23
74889 Sinsheim

70 min von Darmstadt

90 min von Frankfurt

70 min von Stuttgart

50 min von Karlsruhe

2h Flug nach HAM

geb. 31.7.1962 in Hamburg, verh. seit 1988, 2 Söhne geb. 1989 bzw. 1993

Komprimierter Berufsweg:

Seit 2003: HR-Berater und HR-Interim Manager

1990 Einstieg in renommierte Personalberatung. Über Tätigkeiten in verschiedenen Unternehmen stetige Entwicklung zum HR Generalisten. Sowohl operativ als auch strategisch tiefes Wissen und Können. Rund 15 Jahre in Führungspositionen mittelständischer Betriebsgröße. Personalpolitische Konzernenerfahrung. Ebenfalls professioneller Hintergrund in US-/UK-geführten Unternehmen mit multinationaler Personalpolitik. Europäische HR Projekte bzgl. Rekrutierung und Performance Management.

Nebenberufliche Studiengänge in Personal-/Organisationsentwicklung und Arbeitsrecht: 1997, Univ. Bielefeld. 1999 Promotion an der Univ. Eichstätt. Referent für die Haufe-Akademie. Exzellentes verhandlungssicheres Englisch.

Absolute Anwendersicherheit in MS-Office; berufspraktische Anwenderkenntnisse in: SAP/HR, navision, groupwise, IBM Notes, Loga, REXX, personio

Mitgliedschaften: German Cambridge Society, German British Chamber of Commerce

Dienstleistungsfelder im Überblick:

1. HR Interimsmanagement mit und ohne Führungsverantwortung
2. Beratung und Umsetzung für strategische und operative Personalthemen
3. Seminare und Workshops für strategische und operative Personalthemen
4. Personalarbeit von A - Z
5. Operative Arbeitsablaufoptimierung in allen Personal-Themen

Dienstleistungsfelder in Auswahl (keine Prioritäten-Anordnung):

1. Restrukturierung / (Teil-)Betriebsschließung / Betriebsübergang

- Behördliches Meldewesen bei Massenentlassung
- Betriebsratsarbeit: Erstellen und Verhandeln von Interessenausgleich und Sozialplan, Erstellen von Aufhebungsverträgen und Dreiseitigen Verträgen
- Budgetierung, Einrichtung und Projektcontrolling und -reporting von Restrukturierungsmaßnahmen, inkl. Transfergesellschaften
- Kündigungsgespräche, Güte- und Kammerverhandlung vor Arbeitsgericht

2. Überführung von US-/UK-Policies & Procedures in deutsche Betriebsvereinbarungen

3. Lean Konzepte zur Effizienzsteigerung im Personalbereich

- Workflow Analyse, Schnittstellenoptimierung zu internen und externen vor-/nachgelagerten Funktionen
- Software-Tools, MS-Office-Optimierung oder Software-Gesamtlösungen

4. Personalcontrolling

5. Outsourcing von Lohn-/Gehaltsabrechnung und Personalbetreuung

6. Vergütung und Leistungsbewertung über alle Mitarbeitergruppen

- Variable Vergütungs- und Zielvereinbarungssysteme, Provisionierungsmodelle
- Mitarbeiterbeurteilungssysteme
- 360 Grad Feedback

7. Personalbeschaffung

- Personalmarketinginstrumente
- Profilierung der Arbeitgebermarke
- Personalauswahl über telefonische und persönliche Interviews und Assessment Center

8. Weiterbildungs-/Personalentwicklungskonzepte

- Ökonomisch pragmatische Bedarfsanalyse
- Job rotation, Projekt-/Stellvertreteraufgaben, Mentorship, Off-the-job Qualifizierungsmodule
- Talent Management Systems, Führungskräfteentwicklung

9. Arbeit in den Tarifwerken: Metall+Elektro, Chemie, Banken, Logistik

Alle Themenfelder sind mündlich und schriftlich in Englisch gegenüber internationalen Führungskräften und Top-Management verhandlungssicher kommunizierbar.

Dozententätigkeit

- Seit 11/2005** **Dozent für die Haufe Akademie**
Referent für Seminare „[Assistenz im Personalmanagement I](#)“
sowie „[Assistenz im Personalmanagement II](#)“
Autor von Fernstudium-Modulen für die Personal-Assistenz
- 2016** **Webinar Personal-Assistenz für [sma social media academie](#), Mann-heim**

Personal- und Unternehmensberatung (längerfristig)

- 2004 - 2012** **[AMServ GmbH, Deutschland](#)**
Personalleiter und Personalberater
- Seit 2006** **[SCOPAR, Scientific Consulting Partners](#)**
Unternehmens- und Personalberater
- Seit 2020** **[DNLA](#), Berater für Potentialanalyse**

Unternehmensberatung Human Resources

- 12/2021 – 3/2023** **Leitz ACCO Brands**, Vakanz-Überbrückung als Personaldirektor DACH. Optimierung aller HR-Prozesse. Schreiben und Verhandeln von (G)BVn. Auf deutscher Seite Einführung der globalen Einführung von SuccessFactors für HR (Rohdatenlieferung, Kontrolle, Testen, Übersetzen)
- 10/2020 – 12/2021** **AMEOS Kliniken** Aschersleben, Personalkosten-Controlling für kommunale und staatliche Stellen. Abbruch des Projekts aufgrund von unversicherbaren Haftungsrisiken
- 4/2021 – 7/2021** **Dr. Kade-Besins Healthcare**, Post Merger-Projekt zur Aktualisierung, Modernisierung, Standardisierung von Betriebsvereinbarungen wegen Migration bestehender SW-Lösungen bzw. Implementation neuer SW-Systeme
- 8/2020 – 3/2021** **Deceuninck**, Werk Bogen, Projekt zum Wechsel des Abrechnungsdienstleisters von ADP zu eurodata und der Zeitwirtschaftssoftware sowie Prozessoptimierung und Aktualisierung von Betriebsvereinbarungen aus den 1980er und 1990er Jahren
- 5/2020 – 7/2020** **Weiterbildung zum [DNLA-Berater](#)**, DNLA = Discovering Latent Natural Abilities. Eines der wenigen in Deutschland vorhandenen Personalentwicklungsinstrumente (Software und Einzelgespräche), welche nicht Personentypologien folgen.
- 10/2019 – 4/2020** **Deceuninck**, Werk Bogen, IM für Restrukturierungsprojekt. Übernahme aller operativen Aufgaben vom Interessensausgleich bis zur Kündigungsanhörung beim Inklusionsamt. Restrukturierungscontrolling und cash flow Belastungssimulation über Excel.
- 6/2018 – 7/2019** **[Matrix42 AG](#), Frankfurt (Standardsoftware-Hersteller)**
IM als HR-Director, u.a. zur operativen Professionalisierung von A-Z und interne Stabilisierung der Personalabteilung. Vertretung vor dem Arbeitsgericht. Sonderprojekte zur Personalentwicklung: Karrieremodell, Funktionsbeschreibungen, Feedback-Gespräche, Gehaltssystematik. Personalkostenplanung und Abweichungsanalyse mit Excel.
- 9/2017 - 5/2018** **[Huber Packing Group](#), Öhringen (Metallverarbeitung)**
HR-Consultant: Synopse von Betriebsvereinbarungen und Vorbereitung von BR-Verhandlungen, Personalcontrolling, HR-Prozessanalyse und Optimierung

Unternehmensberatung Human Resources

- 2/2017 - 7/2017** **Verivox, Heidelberg (e-commerce)**
 IM für Sonderprojekte im outplacement, Einführung von Modulen der integrierten HRM-Software personio. Data cleansing und Datentransfer mit Excel-Plausibilitätsprüfungen und Simulationsberechnungen während der Datenmigration.
- 9/2016 – 1/2017** **Daikin Refrigerants Europe GmbH, F-Höchst (Chemie)**
 IM zur Optimierung bzw. Verhandlung von Betriebsvereinbarungen.
- 7/2016 – 8/2016** Portfolio-Anpassung von Röhrs Human Resources zus. mit Anja Elligsen Consulting.
- 7/2012 - 6/2016** **Verivox, Heidelberg (e-commerce)**
 IM als HR Director für HR-Professionalisierung von A-Z, Talent Recruitment für zwei oberste Führungsebenen, Organisationsentwicklung, Personalkostenplanung, Controlling FCST-PLAN-ACT, Datenaufbereitung für Finanzbuchhaltung, u.a. über downloads aus Datenbank des abrechnenden Unternehmens. Payroll Migration zu Hansalog Services. Arbeitsrechtliche Konfliktthemen inkl. Arbeitsgericht. Vorbereitung zum Verkauf an Pro7 Sat1 Media Group
- 3/2012 – 6/2012** **Honeywell Friction Materials – [Schlechte Zahlungsmoral des Providers. Daher Auftragsabbruch mit anwaltlicher Unterstützung]**
 IM-Standortpersonalleiter für rd. 900 MA sowie 2 HR Business Partner für rd. 60 MA des European Headquarters. Betriebsratsarbeit.
- 12/2010 – 10/2011** **Cytec Surface Specialties, Wiesbaden, Hamburg (Chemie)**
 IM-Personalleiter für Deutschland. HR-Professionalisierung von A-Z: Schwerpunkte: Optimierung von Administration, Workflows und Outsourcing (Lettland). Restrukturierung. Personalwirt. Berechnungen über Excel. Betriebsratsarbeit.
- 6/2010 – 11/2010** **Deutsche Bank, Eschborn**
 IM mit Projektunterstützung im Personalbereich für IT-Organisation (GTO-Deutschland). Einführung von job families und Schulung der Führungskräfte.
- 3/2010 – 4/2010** **Sabbatical für Weiterbildung im Bereich Personalmanagement**
- 5/2009 – 2/2010** **Schnellecke Group, Wolfsburg (Automobillogistik)**
 IM als HR Director für Restrukturierung auf Basis eines Roland Berger Konzeptes; anschließend Personalleiter Deutschland. Neu-Aufsatz der gesamten Personalfunktion für 3.000 Mitarbeiter in Deutschland mit 26 Mitarbeiter/innen in den dezentralen Personalabteilungen.
- 2/2009 – 4/2009** **Freudenberg Service KG, Weinheim (Konzern-Dienstleistungsgesell.)**
 IM für Betriebsübergang zu Johnson-Controls und Umsetzung von Kurzarbeit (Schichtmodelle, Betriebsvereinbarungen)

Unternehmensberatung Human Resources

- 11/2008 – 2/2009** **Teleplan Rhein-Main GmbH, Darmstadt (Notebook Reparatur)**
Standortpersonalleiter. Optimierung des operativen und strategischen Personalmanagements, Betriebsvereinbarungen. Budgetplanung und Personalkostenkontrolle über Excel.
- 4/2008 – 9/2008** **AT&T Global Network Services, Böblingen (IT-Netzwerk-Management)**
HRBP für Optimierung operatives Personalmanagement in Abstimmung mit HR Int'l sowie IBM-AT&T-Merger-Projekt.
- 12/2007 – 3/2008** **iSoft Health GmbH, Mannheim, zur IBA Health Gruppe gehörig**
Post Merger Themen. Vergütungs-Systematik-Betriebsvereinbarung. Budgetplanung und Personalkostenkontrolle über Excel.
- 8/2007 – 10/2007** **SAP (burn-out ad-hoc Vertretung)**
HRBP-Teilprojekte für EMEA für Marketing, Finance and Administration. Unterstützung bei der Neu-Organisation. Bonus Plan, Talent Management, innerbetriebl. Personalauswahl.
- 2/2007 – 7/2007** **Siemens IT Solutions and Services Management GmbH, Frankfurt/München**
Wechsel als Projektmanager von der Sinius GmbH zur aufnehmenden Organisation der 400 Mitarbeiter: Harmonisierung und Standardisierung der HR-Prozesse im Post-Merger-Umfeld
- 11/2006 – 1/2007** **Sinius GmbH, Frankfurt (100% Tochter von Siemens)**
Outsourcing- und Change-Managementprojekt; Unterstützung bei Übergang von 400 Mitarbeitern zu Siemens Business Services (SBS), als Teil eines Transition and Integration Process
- 8/2006 – 10/2006** **MIS AG, Darmstadt**
Standortpersonalleiter. Optimierung der Personalprozesse; Restrukturierung wegen M&A mit dem Infor-Konzern.
- 11/2004 – 7/2006** **AT&T Global Network Services, Böblingen (IT-Netzwerk-Management)**
HRBP. Restrukturierung, 40% Personalabbau, Transfergesellschaft, Betriebsvereinbarungen von US-basierten Comp. & Ben. Policies und HR Tools. Restruktuierungs-Controlling über Excel. Austausch und Abstimmung mit EMEA HR BPs.
- 06/2004** **Hasbro Deutschland, Dietzenbach (Vertrieb Brettspiele)**
Analyse und englische Dokumentation von rd. 60 HR Ablaufprozessen im Rahmen der Zertifizierung nach Sarbanes Oxley Act
- 08/2003 – 02/2004** **Williams Lea Ltd, London, UK (Financial Workflow Management und Outsourcing Off Shore)**
Vorbereitung von Betriebsübergängen in Frankfurt: legal, budget, admin, policies&procedures; Erstellung eines 35seitigen German labour law manuals for executives from abroad

* Die Lücke im Jahr 2004 erklärt sich durch die intensive Betreuung meines damals 88-jährigen Vaters nach drei medizinischen Operationen

Berufliche Entwicklung in Festanstellung

- 07/2001 – 07/2003** **midiData Logistik GmbH, Langen (Hessen), Tochter der SIRVA Group, Verkauf an wincanton**
 Neu geschaffene europäische HR Funktion mit Personalleiterverantwortung für Deutschland, 3 Mitarbeiter
- ⇒ Gesamtbetreuung von 370 Mitarbeitern an 12 dt. Standorten
 - ⇒ Projekte: Qualifikationsdatenbank, Führungskräfte-Training, Handbuch Bewerberinterviews, Leistungsbeurteilungssysteme
 - ⇒ Internationale Sonderprojekte in ausländischen Schwestergesellschaften bzgl. Rekrutierung, Leistungsbeurteilung
- 04/2000 – 06/2001** **OAR Consulting AG, Oberursel - Start up.**
 Personalleiter, 4 Mitarbeiter
- ⇒ Gesamtbetreuung von 240 Mitarbeitern an 4 Standorten
 - ⇒ Einstellung von 120 IT Spezialisten
 - ⇒ Projekte: Qualifikationsdatenbank, Personalplanungs- und Personalentwicklungssystem
 - ⇒ Budgetplanung und Personalkostenkontrolle über Excel
 - ⇒ Restrukturierung, Massenentlassung, dennoch Insolvenz
- 5/1996 - 03/2000** **ABB, Asea Brown Boveri AG, Mannheim**
 11/1997 - 03/2000 **ABB Management Support GmbH, Mannheim**
 Gesellschaft für alle Dienstleistungsbereiche des dt. Konzerns
- Personalreferent; Stellvertreter des Personalleiters, 3 Mitarbeiter
- ⇒ Gesamtbetreuung von 650 Mitarbeitern
 - ⇒ Projekte: Vorgesetztenbeurteilung, Variable Vergütung, Telearbeit, Stellenplan-Tool mit Personalkosten über MS-ACCESS 2.0 (Rohdaten download aus SAP)
- 5/1996 - 10/1997 **ABB – Management Holding, Mannheim**
 Personalreferent Bereich Führungspersonal der Holding
- ⇒ Personalmarketing, Trainee-Betreuung
 - ⇒ Management Development-Instrumente
- 4/1992 – 5/1996** **AEG Aktiengesellschaft – Konzernzentrale, Frankfurt**
 Schließung des Konzerns zum 31.12.1996
- 4/1994 - 5/1996 Referent Bildungspolitik im Direktionsbereich
- ⇒ Stipendiatenbetreuung
 - ⇒ Bildungsbedarfsanalysen/-controlling
 - ⇒ innerbetriebliche Bildungspolitik und Verbandsarbeit
- 4/1992 - 3/1994 Personalreferent
- ⇒ Personalmarketing, Trainee-Betreuung, Auslandspraktika
- 9/1990 – 3/1992** **Bonde & Schmäh Personalberatung KG, Weinheim**
 Assistent des Geschäftsführers

Weiterbildung in Personalentwicklung und Bildungsmanagement

Promotion an der Katholischen Universität Eichstätt 1999

Beste Universität Deutschlands laut Spiegel Ranking 1999

Thema: „Ganzheitliche Bildung für Mitarbeiter“ [ISBN 3-927728-36-5](#)

Aufbaustudium Universität Bielefeld 1996-1997 zum „Geprüften Bildungsmanager“

Praxisseminare über 3 Semester mit jeweils viertägiger Präsenz (Donnerstag bis Sonntag) an der Universität Bielefeld:

Vorberuflicher Lebenslauf

1972-1981	Heidelberg , Humanistisches Gymnasium: Abitur
1983-1989	Universität Heidelberg, Studium der Germanistik und Anglistik , Auslandsaufenthalte in Cambridge, UK
Mai 1989	Universität Heidelberg, Abschluß: Staatsexamen
Schuljahr 1989 - 1990	Heidelberg, Bunsen-Gymnasium: Studienreferendar